

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表  
[岩泉町]

公表年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差	⑤ 男女別の育休取得率		⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑦ 超過勤務の状況 (一月平均超過勤務時間。臨時・非常勤を除く。)	⑦-2 超過勤務の上限を超えた職員数	⑧ 年次有給休暇取得率	⑧-2 取得日数が5日未満の職員割合	⑨ 管理職の女性割合	⑩ 各役職段階の職員の女性割合			⑪ 中途採用の男女別実績		データの時点		
					男	性							男	性	係長職	課長補佐職	課長職		男	性
5	一般事務職 25.00% 保健師 100.00% 保育士 50.00%	一般事務職 27.27% 保健師 100.00% 保育士 50.00%	一般事務職 24.8% 保育士 80.0% 技術職(建築・土木) 12.5% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 33.3%	3年	一般事務職 40%(2人) 保育士 — 技術職(建築・土木) — 歯科医師 — 栄養士 — 保健師 — 労務職 —	一般事務職 — 保育士 — 技術職(建築・土木) — 歯科医師 — 栄養士 — 保健師 100%(1人) 労務職 —	75%	10.8時間	29人	29.90%	23.90%	17.39% (4人)	27.8% (10人)	19.0% (4人)	0%	71.4%	28.6%	①②③⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪は令和4年度、④は令和4年4月1日現在。		
4	一般事務職 28.57% 保育士 50.00%	一般事務職 26.32% 保育士 50.00%	一般事務職 26.6% 保育士 82.6% 技術職(建築・土木) 12.5% 歯科医師 0.0% 栄養士 100.0% 保健師 100.0% 労務職 50.0%	3年	一般事務職 0%(0人) 保育士 — 技術職(建築・土木) — 歯科医師 — 栄養士 — 保健師 — 労務職 —	一般事務職 100%(4人) 保育士 — 技術職(建築・土木) — 歯科医師 — 栄養士 — 保健師 100%(1人) 労務職 100%(1人)	100%	11.9時間	33人	27.10%	29.30%	16.67% (4人)	21.6% (8人)	11.8% (2人)	0%	50.0%	50.0%	①②③⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪は令和3年度、④は令和3年4月1日現在。		